

ÍNDICE

PRÓLOGO, por José Antonio Echagüe Méndez de Vigo	9
PRESENTACIÓN.....	11
PARTE I	
LA GESTIÓN DEL TALENTO DIRECTIVO EN LA ACTUAL GLOBALIZACIÓN.....	17
CAPÍTULO I	
INTRODUCCIÓN AL MUNDO Y GESTIÓN DE LAS CARRERAS PROFESIONALES.....	19
CAPÍTULO II	
DESARROLLO DE UNA TEORÍA PARA LA GESTIÓN DE LAS CARRERAS PROFESIONALES DE LOS ALTOS DIRECTIVOS EN LA ACTUAL POSTINDUSTRIALIZACIÓN	35
CAPÍTULO III	
LA GESTIÓN DE LAS CARRERAS INTERNACIONALES DE LOS ALTOS DIRECTIVOS.....	61
CAPÍTULO IV	
LA GESTIÓN DE LA PRIVACIDAD EN LAS CARRERAS DE LOS ALTOS DIRECTIVOS	81
PARTE II	
LOS NUEVOS MODELOS DE GESTIÓN DE LAS CARRERAS DIRECTIVAS EN LAS EMPRESAS FAMILIARES	99

CAPÍTULO V	
LA SUCESIÓN COMO PRINCIPAL PARADIGMA POLÍTICO EN LA CONTINUIDAD DE TODA EMPRESA FAMILIAR	101
CAPÍTULO VI	
LA FAMILIA COMO ÁMBITO PSICOSOCIOLÓGICO DE INTERACCIONES COMPLEJAS	111
CAPÍTULO VII	
LAS FUNCIONES DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO ANTE LOS PROCESOS SUCESORIOS Y LA EVALUACIÓN DE LOS SUCESORES FAMILIARES.....	127
CAPÍTULO VIII	
LOS INVEROSÍMILES EN LOS PLANES DE SUCESIÓN Y SU ACTUACIÓN ANTE ELLOS	167
CAPÍTULO IX	
CARACTERÍSTICAS DIFERENCIADORAS EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE LOS ALTOS DIRECTIVOS EXTERNOS PARA LAS EMPRESAS FAMILIARES.....	191
CAPÍTULO X	
EL LÍDER FAMILIAR ANTE EL DISEÑO DE SUS EQUIPOS DIRECTIVOS: UN MODELO.....	213
BIBLIOGRAFÍA.....	235